PROT. 2405/24.06.2017

COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

Provincia di Pavia

Via Roma, 51 – 27054 Montebello della Battaglia (PV) – Tel. 0383/82648 – Fax 0383/890607 – Partita IVA 00273900183

e- mail info@comune.montebellodellabattaglia.pv.it - URL www.comune.montebellodellabattaglia.pv.it

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Al revisore dei Conti

Dott.ssa Antonella Di Marco

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Montebello della Battaglia per l'annualità economica 2016 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 comma 3, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1 stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze d'intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circolare n.25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

In data 21 giugno 2017 la delegazione trattante, come da verbale in pari data, ha concluso la preintesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2016.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2016 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL del 22.01.2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la preintesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti, adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40/bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato opportunamente aggiornato per recepire le modifiche apportate dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013.

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione della pre-intesa: 21 giugno 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Bellomo Salvatrice (Segretario Comunale) – Contardi Mario (Responsabile Servizio Amministrativo) – Quaquarini Stefano (Responsabile Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL PAVIA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Oggetto e durata del contratto: L'articolo dispone il campo di applicazione del contrato Risorse decentrate: quantificazione del fondo, diviso fra risorse stabili e risorse variabili Utilizzo delle risorse decentrate: utilizzazione del fondo evidenziando le voci di parte fissa e le voci di parte variabili Disposizioni finali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.** **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo interno Revisore dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta comunale n. 52 del 30.11.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta comunale n. 9 del 29.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: nel sito internet del Comune di Montebello della Battaglia alla voce AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - PERFORMANCE sono pubblicate tutte le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'N.V ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance per l'anno 2016 sarà validata a consuntivo
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto e durata del contratto: prevede l'applicazione del contratto a tutto il personale dipendente del Comune di Montebello della Battaglia e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016

Risorse decentrate: l'articolo riporta la quantificazione del fondo, diviso fra risorse stabili e risorse variabili

Utilizzo delle risorse decentrate: l'articolo riporta l'utilizzazione del fondo evidenziando le voci di parte fissa e le voci di parte variabili

Disposizioni finali: si prevede di aggiungere le eventuali economie del fondo 2015 per la produttività dell'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**:

INDENNITA': RISCHIO
• Descrizione: indennità di rischio • Importo massimo previsto nel fondo euro 900,00 (massimo euro 30 mensili) • Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004 • Criteri di attribuzione: attribuita al personale con profilo professionale esposto a rischio. Erogata in base all'effettiva presenza e quindi esposizione al rischio • Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio

INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA i) CCNL 01.04.1999
• Descrizione: indennità per responsabile anagrafe stato civile elettorale • Importo massimo previsto nel fondo euro 300,00 • Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lettera i) CCNL 01.04.1999 • Criteri di attribuzione: attribuita al personale di categoria B, individuata con atto formale dell'ente, responsabile di ufficiale di anagrafe, stato civile, ufficiale elettorale • Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare la particolare responsabilità connessa all'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
• Descrizione e criteri di remunerazione: le risorse disponibili a cui si aggiungeranno le economie a consuntivo degli altri istituti verranno erogate ai dipendenti sulla base del sistema di valutazione attualmente in vigore approvato con deliberazioni di Giunta comunale n. 64 del 20.12.2013 e n. 32 del 20.05.2014. • Importo euro 1.928,79 più economie a consuntivo negli altri istituti pari a euro 195,61.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Regolamento "Sistema delle Performance – sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di servizio – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 20.05.2014 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI 2016 sono descritti nel Piano della Perfomance del Comune di Montebello della Battaglia che è stato approvato con delibera della Giunta n. 52 del 30.11.2016.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Gli indirizzi per la contrattazione decentrata sono stati definiti con la delibera di Giunta n. 28 del 29.05.2017

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo stabile per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 226 del 12.12.2016 per un totale di euro 25.969,85, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	euro 25.969,85
Risorse variabili	euro 0,00
TOTALE	euro 25.969,85

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a euro 27.804,15 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004)	22.140,94

art 14 c4	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 14 – disciplina dello straordinario	222,37
art 15 c1 lett a)	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b) c) d) ed e) e quota parte risorse straordinario personale incaricato di posizione organizzative	13.158,83
art 15 c1 lett b)	Risorse aggiuntive art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0,00
art 15 c1 lett c)	Economie di Gestione art. 32 CCNL 6/7/95 e art. 3 ccnl 16/7/96	0,00
art 15 c1 lett g)	Risorse destinate al pagamento Led anno 1998	3.737,42
art 15 c1 lett h)	Somme destinate indennità di funzione 8^ q.f.	0,00
art 15 c1 lett j)	0.52% Monte salari 97	1.443,56
art 15 c1 lett l)	trattamento accessorio personale trasferito all'ente	0,00
art 15 c5	Risorse aggiuntive correlate aumenti organico	0,00
CCNL 5.10.2001		
art. 4 c1	incremento 1,1 del monte salari 1999	3.578,76
art. 4 c2	recupero RIA ed asssegni ad personam	0,00

TOTALE QUOTA CONSOLIDATA	**22.140,94**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.290,23
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.040,50
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.186,22
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.146,26
TOTALE	5.663,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001)	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1.04.1999)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1.04.1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1.04.1999)	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	0,00

Rettifiche

Descrizione	Importo
Riduzione fondo per personale ATA trasferito	0,00
Rettifica per risparmio Indennità di funzione ex 8 qualifica	0,00
Rettifica per risparmio quota parte indennità personale educativo che torna a carico del bilancio	0,00
Totale rettifiche	0,00

TOTALE RISORSE STABILI	27.804,15

Sezione II - Risorse variabili

Nel fondo del contratto integrativo per l'anno 2016 non sono previste risorse variabili.

Non si rilevano risparmi sul fondo 2015 in quanto in sede di contrattazione si era deciso di destinare i risparmi di tutti gli istituti alla produttività da ripartire in base alla valutazione e alle fasce. **La somma utilizzata a tale scopo ammonta ad euro 195,61.**

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Il comma 236 della Legge n. 208/2015 testualmente recita:

"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7.8.2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1 gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

In applicazione di quanto previsto dall'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 la costituzione del fondo 2016 è avvenuta applicando una riduzione delle risorse stabili, determinata in relazione al personale cessato di **euro 1.834,30**.

Il fondo rappresenta pertanto il nuovo limite che non può essere superato, fatte salve le ulteriori riduzioni proporzionali alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile.

FONDO	2015	2016
RISORSE STABILI	27.498,78	27.804.15
RISORSE VARIABILI	0,00	0,00
TOTALE	27.498,78	27.804,15
VOCI NON SOGGETTO AL VINCOLO	0,00	0,00
TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTO AL VINCOLO	27.498,78	27.804,15
DECURTAZIONE PER EFFETTO DELLA RIDUZIONE DI PERSONALE	0,00	1.528,94
Personale a inizio anno	9	9
Personale a fine anno	9	8
Personale dell'anno con metodo della semisomma	9	8,5
Percentuale di riduzione	0	5,56
Riduzione da apportare al fondo	0,00	1.528,94
Limite da apportare al Fondo	0,00	305,36

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.969,85
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
TOTALE	25.969,85

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	4.179,60
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.04.1999)	15.048,25
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1.04.1999)	0,00
L.E.D. in pagamento	3.613,21
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.04.1999)	900,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01.04.2000)	300,00
TOTALE	24.041,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.04.1999) da distribuire in base alla valutazione ottenuta e alle fasce di merito	1.928,79
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1.04.1999) – INCENTIVI PROGETTAZIONE ART. 92 D.LGS 163/2006	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1.04.1999) – INCENTIVI ICI	0,00
Progetto "COMUNICAZIONI SERVIZIO NECROSCOPICO IN GIORNATE FESTIVE"	0,00
TOTALE	1.928,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	24.041,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	1.928,79
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	25.969,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 24.041,06 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro 25.969,85.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 20.05.2014 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'organismo di valutazione (conferenza dei responsabili di servizio) avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2015	Importo anno 2016	Scostamento
Risorse stabili	27.498,78	25.969,85	- 1.528,93
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
TOTALE	27.498,78	25.969,85	- 1.528,93

Destinazione fondo	Importo 2015	Importo anno 2016	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	24.716,09	24.041,06	- 675,03
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	2.782,69	1.928,79	- 853,90
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	27.498,78	25.969,85	- 1.528,93

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz.Ass.Risorse 1^ 2016
01.02.1.01.01.01.000	100	99	Personale servizio amministrativo	6.900,00
01.03.1.01.01.01.000	190	99	Personale servizio finanziario	4.676,00
01.06.1.01.01.01.000	460	99	Personale servizio tecnico	4.676,00
03.01.1.01.01.01.000	930	99	Personale servizio polizia locale	2.834,00
10.05.1.01.01.01.000	2280	99	Personale servizio viabilità	690,00
09.02.1.01.01.01.000	3000	99	Personale servizio parchi e giardini	669,00
12.09.1.01.01.01.000	3450	99	Personale servizio cimiteriale	2.224,00
01.11.1.01.01.01.000	580	99	Fondo produttività	900,00
01.11.1.01.01.01.000	580	3	Fondo produttività	2.401,00
			TOTALE GENERALE	25.970,00 (arrotondato)

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano le "economie contrattuali del Fondo" in quanto il contratto decentrato per l'anno 2015 aveva previsto di destinare tutte le eventuali economie nei diversi istituti (ad eccezione naturalmente di quelli derivanti dalla trattenuta della malattia) alla produttività individuale da distribuire in base alla valutazione ottenuta.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già indicato alla sezione I il fondo trova copertura nei seguenti interventi di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz.Ass.Risorse 1^ 2016
01.02.1.01.01.01.000	100	99	Personale servizio amministrativo	6.900,00
01.03.1.01.01.01.000	190	99	Personale servizio finanziario	4.676,00
01.06.1.01.01.01.000	460	99	Personale servizio tecnico	4.676,00
03.01.1.01.01.01.000	930	99	Personale servizio polizia locale	2.834,00
10.05.1.01.01.01.000	2280	99	Personale servizio viabilità	690,00
09.02.1.01.01.01.000	3000	99	Personale servizio parchi e giardini	669,00
12.09.1.01.01.01.000	3450	99	Personale servizio cimiteriale	2.224,00
01.11.1.01.01.01.000	580	99	Fondo produttività	900,00
01.11.1.01.01.01.000	580	3	Fondo produttività	2.401,00
			TOTALE GENERALE	25.970,00 (arrotondato)

Al macroaggregato Reddito da lavoro dipendente – Contributi sociali a carico dell'ente delle diverse missioni e programmi per gli oneri CPDEL pari 6.180,82

Al macroaggregato Imposte e tasse a carico dell'ente – Irap delle diverse missioni e programmi per gli oneri IRAP pari 2.207,44

A corredo della relazione si allega:

- delibera della Giunta Comunale n. 28 del 29.05.2017 – Direttive alla delegazione trattante per la costituzione ed utilizzazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2016

- preintesa firmata in data 21 giugno 2017

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sextie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Rag. Stefano Quaquarini)

Montebello della Battaglia, 22.06.2017

COMUNE DI MONTEBELLO d. BATTAGLIA
30 GIU. 2017
PROT. N. 2481
Cat. ..... Class. ..... fasc. .....

Comune di MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

Provincia di PAVIA

Verbale n. 4 del 30/06/2017

Oggetto: Controllo della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2016 con i vincoli di bilancio, ai sensi degli artt 40 e 40 bis DLGS 165/2001.

La sottoscritta Rag Antonella Di Marco, Revisore Unico, nominata con delibera del Consiglio Comunale n 7 del 29/03/2017, coadiuvata dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag Stefano Quaquarini,

VISTI

-gli artt. 40 e 40 bis del DLGS N 165/2001;

-la Circolare della RGS N 25/2012;

-l'art 4 c 3 del CCNL del 22.01.2004:

ESAMINATI

-l'ipotesi di accordo annuale per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, accordo decentrato 2016 definito in data 21.06.2017;

-la Relazione illustrativa tecnico finanziaria sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 22.06.17, redatta secondo lo schema predisposto dalla Circolare n 25 del 19.07.2012 della RGS, aggiornato alle modifiche della L 147/2013 art 1 c 456,

-Il prospetto di costituzione ed utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

ESPRIME

parere favorevole alla definitiva sottoscrizione dell'accordo annuale per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per le produttività per l'anno 2016.

ATTESTA

la previsione e la copertura economica nel Bilancio dell'Ente degli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa relativa all'accordo annuale;

il rispetto dei vincoli di spesa sul personale e la capienza negli appalti stanziamenti di Bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

la coerenza, la compatibilità e la congruità delle previsioni del contratto decentrato (accordo annuale 2016) con le clausole ed i vincoli dei CCNL e delle vigenti disposizioni di legge.

RACCOMANDA

Lo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti sul sito istituzionale dell'Ente

Montebello Della Battaglia lì 30/06/2017

L'Organo di Revisione

Rag. Antonella Di Marco