



**COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA**

(Provincia di Pavia)

Via Roma, 51- tel. 0383-82648 fax. 0383-890607  
e-mail: [protocollo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it](mailto:protocollo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it)  
pec: [comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it](mailto:comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it)

**ACCORDO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL  
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette del mese di dicembre alle ore 9:30 presso la sede municipale del Comune di Montebello della Battaglia, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante del Comune di Montebello della Battaglia, così composta:

**Per la parte pubblica**

Dott.ssa Salvatrice Bellomo – Segretario Comunale Presidente

Dott.ssa Valeria Garzetti – Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale

**Per le Organizzazioni Sindacali**

Daniele Lamagni – Rappresentante RSU – eletto

Giovanni Latiano – Rappresentante Sindacale UIL FPL Pavia

Roberta Nalin – Rappresentante Sindacale CISL FP - assente

Giuliana Scaglia – Rappresentante Sindacale CSA RAL - assente

**PREMESSO CHE**

con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 17.09.2025 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla definizione dell'accordo annuale 2025 definendo le linee guida e le direttive per la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse;

In data 26.11.2025 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di accordo decentrato annuale per la costituzione e l'utilizzo delle risorse economiche del fondo per le risorse decentrate anno 2025;

L'Organo di revisione con verbale n. 24 in data 26.11.2025 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo annuale definito in data 26.11.2025;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 55 in data 3.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo annuale, come definito in sede di preintesa;

**CIO' PREMESSO**

In applicazione a quanto previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL del 16.11.2022, le parti procedono alla sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo integrativo per l'anno 2025.

Montebello della Battaglia, li 17.12.2025

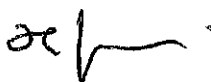
Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Salvatrice Bellomo



Il Responsabile del Servizio  
Amministrativo/Personale  
Dott.ssa Valeria Garzetti



Il rappresentante R.S.U.  
Daniele Lamagni



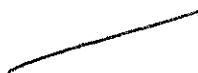
Il Rappresentante Sindacale UIL FPL Pavia  
Giovanni Latiano

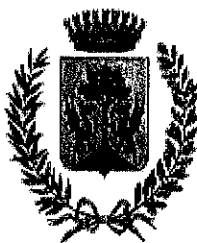


Il Rappresentante Sindacale CSA RAL  
Giuliana Scaglia



Il Rappresentante Sindacale CISL FP  
Roberta Nalin





# COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI PAVIA

## Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023/2025 disciplinante i criteri per la disciplina degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico.

## Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022 l'Amministrazione, con determinazione n. 141 in data 25.08.2025 integrata con successiva determinazione n. 194 del 19.11.2025 in seguito agli indirizzi formulati dalla Giunta con delibera G.C. n. 42 del 17.09.2025 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 34.569,17 di cui € 28.462,60 relativa a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e € 6.106,57 relativa a risorse variabili (allegato A).

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022:

Indennità di comparto	€ 3.402,72
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	€ 13.743,34
Totale	€ 17.146,06

## Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari a € 17.423,11 di cui € 11.519,46 come risorse stabili e € 5.903,65 come risorse variabili e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

## Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CDI 2023/2025

Attività soggette a rischio/disagio: sono remunerate le attività dei due operatori esterni rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022. L'indennità è corrisposta nella misura di 1,50 € giornaliera, commisurata ai giorni di effettiva presenza in servizio. L'importo complessivo è stimato in € 500,00 in ragione annua.

## Art. 5- Somme destinate ad indennità per specifiche responsabilità - Art. 84 CCNL 16.11.2022 e art 11 del CCI 2023/2025

Per l'anno 2025 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale dell'Area degli operatori esperti (ex categoria B), attribuite con atto formale degli enti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua	N° dipendenti	Importo da corrispondere in relazione alla durata dell'incarico
Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00	1	annuale
Compiti e funzioni relative al servizio amministrativo	€ 1.500,00	1	annuale

le somme complessivamente destinate a questo istituto sono pari ad € 1.850,00.

**Art. 6- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 17**

A norma dell'articolo 17 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2025 ammontano a € 9.169,46 oltre ai risparmi a consuntivo sugli istituti di cui ai precedenti articoli. Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione più elevata. In caso di parità si applica il criterio previsto nell'art. 14 per le progressioni economiche all'interno delle aree.

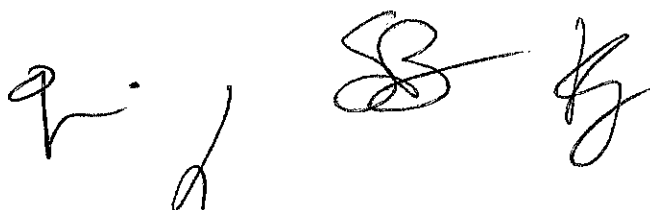
**Art. 7 - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018**

Incentivi per le "funzioni tecniche" di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023: € 5.903,65.

**Art. 8 - Disposizione finale**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.



IL RAPPRESENTANTE SINDACALE UIL FPL Pavia

Giovanni Latiano



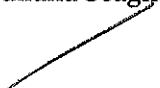
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CISL FP

Roberta Nalin



IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CSA RAL

Giuliana Scaglia



IL RAPPRESENTANTE RSU

Daniele Lamagni



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Salvatrice



Valeria Garzetti





**Comune di MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA (PV) - Costituzione fondo risorse decentrate - 2025**

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C. 1 CCNL 2018) - <i>Come certificato dall'organo di revisione contabile</i>	26.497,94
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	748,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	659,38
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.557,08
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) : <b>N. 9 dipendenti</b>	760,50
Differenziali stipendiali (CCNL 2019 - 2021)	513,50
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023): <b>N. 1 dipendente</b>	865,31
(9) INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. H)	
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>	<b>-4.139,91</b>
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>28.462,60</b>

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) CENSIMENTO	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	5.903,65
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. <b>(M.s. 2018: € 252.045,02)</b>	202,92
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	
(22) PROVENTI CDS	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) RECUPERO TRIBUTI	
(25) SGATE	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>6.106,57</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.106,57</b>
<b>TOTALE</b>	<b>34.569,17</b>

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>24.915,11</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	<b>0,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>24.915,11</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>	<b>25.969,85</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO</b>	<b>25.969,85</b>
<b>LIMITE OK</b>	

*[Firma]*