



COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

(Provincia di Pavia)

Via Roma, 51- tel. 0383-82648 fax. 0383-890607

e-mail: servizioamministrativo@comune.montebellodellabattaglia.pv.it

pec: comune.montebellodellabattaglia@legalpec.it

**ACCORDO ANNUALE PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2022**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 09:00 presso la sede municipale del Comune di Montebello della Battaglia, ha avuto luogo l'incontro della delegazione trattante del Comune di Montebello della Battaglia, così composta:

Per la parte pubblica

Dott.ssa Salvatrice Bellomo – Segretario Comunale Presidente

Rag. Stefano Quaquarelli - Responsabile Servizio Finanziario

Dott.ssa Valeria Garzetti – Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale

Per le Organizzazioni Sindacali

Daniele Lamagni – Rappresentante RSU – eletto

Stefania De Biase – Rappresentante Sindacale CGIL – collegata da remoto

PREMESSO CHE

con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 30.11.2022 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla definizione dell'accordo annuale 2022 definendo le linee guida e le direttive per la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse;

In data 21.12.2022 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di accordo decentrato annuale per la costituzione e l'utilizzo delle risorse economiche del fondo per le risorse decentrate anno 2022;

L'Organo di revisione con verbale n. 18 in data 22.12.2022 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo annuale definito in data 21.12.2022;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 68 in data 22.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo annuale, come definito in sede di preintesa.

CIO' PREMESSO

In applicazione a quanto previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL del 21.05.2018, le parti procedono alla sottoscrizione dell'allegato contratto collettivo integrativo per l'anno 2022.

Montebello della Battaglia, li 29.12.2022

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Salvatrice Bellomo

Il rappresentante R.S.U.
Daniele Lamagni

503

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Stefano Quaquarini



Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale
Dott. ssa Valeria Garzetti



Il Rappresentante Sindacale CGIL
Stefania De Biase





COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI PAVIA

Art. 1 - Oggetto

Le parti, visto il contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021, disciplinante i criteri per la definizione degli istituti contrattuali, sottoscrivono il seguente accordo annuale che regola la parte economica intendendo per tale la destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022, secondo i criteri indicati nel contratto giuridico. Le parti concordano che la contrattazione avvenga in base alle previsioni del contratto collettivo integrativo 2019/2021 che per specifica previsione dell'art. 1 conserva efficacia fino alla stipula del nuovo contratto.

Art. 2 - Risorse decentrate

In applicazione dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.05.2018 l'Amministrazione, con determinazione n. 245 in data 24.11.2022 ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € 28.763,58 relativa a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità. (allegato A).

Non sono oggetto di regolazione del presente accordo i seguenti importi individuati nell'art. 68, comma 1 del CCNL 21.05.2018:

Indennità di comparto	€ 3.331,98
Progressioni orizzontali (art. 8 CDI 2019/2021)	€ 14.268,41
Totale	€ 17.600,39

Art. 3 - Destinazione delle risorse

Le risorse oggetto del presente accordo sono pari a € 11.163,19 e sono destinate al finanziamento degli istituti dettagliati negli articoli seguenti.

Art. 4 - Somme destinate alle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 8 del CDI 2019/2021

A norma dell'art 70 bis, comma 5, del CCNL 21.05.2018 la disciplina delle indennità per le condizioni di lavoro trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipula del CCNL del 21.05.2018.

Attività soggette a rischio/disagio: sono remunerate le attività dei tre operatori esterni rientranti nelle fattispecie di cui all'art. 70 bis. L'indennità è corrisposta nella misura di 1,50 € giornaliera, commisurata ai giorni di effettiva presenza in servizio. L'importo complessivo è stimato in € 1.300,00 in ragione annua.

Art. 5- Somme destinate ad indennità per specifiche responsabilità - Art. 70 quinquies commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018 e artt. 9 e 10 del CCI 2019/2021

Per l'anno 2022 vengono compensate le seguenti specifiche responsabilità del personale di categoria B, attribuite con atto formale degli enti:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua	N° dipendenti	Importo da corrispondere in relazione alla durata dell'incarico
Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00	1	annuale
Compiti e funzioni relative al servizio amministrativo (art. 9 CCI 2019/2021)	€ 1.500,00	1	annuale

le somme complessivamente destinate a questo istituto sono pari ad € 1.850,00.

Art. 6 - Determinazione delle somme da destinare alle progressioni orizzontali di cui all'art. 12 del CDI 2019/2021

A norma dell'art. 12 del CDI 2019/2021 vengono destinate alle progressioni orizzontali € 3.012,86. Tale importo è comprensivo della 13^a mensilità. Si applicano i criteri di selezione previsti dal medesimo articolo. Le parti confermano la scheda di valutazione per la progressione economica mediante rimodulazione del peso attribuito a ciascun elemento di valutazione al fine di armonizzarlo con l'attuale impostazione del contratto privilegiando la valutazione della performance individuale. Le risorse sono state determinate tenuto conto del contingente di personale in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente l'attivazione della procedura, costituito da n. 8 unità. Il Fondo viene ripartito in modo da garantire la progressione al 50% degli aventi diritto in ciascuna categoria con arrotondamento all'unità qualora in una categoria vi sia la presenza di un solo dipendente.

Art. 7- Determinazione delle somme da destinare alla performance individuale di cui all'art. 16

A norma dell'articolo 16 del CCI 2019/2021 le risorse destinate alla performance individuale vengono individuate nella parte residuale delle risorse disponibili che per l'anno 2022 che ammontano a € 4.743,56. Le stesse saranno distribuite in relazione al sistema vigente di valutazione, con attribuzione del 30% in più rispetto al valore medio pro-capite, al dipendente che abbia ottenuto la valutazione migliore. In caso di parità si applica il criterio previsto nell'art. 12 per le progressioni economiche orizzontali.

Pungili *SPS* *dy* *SPS*

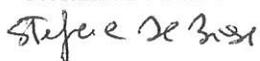
Art. 8 - Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

IL RAPPRESENTANTE SINDACALE CGIL

Stefania De Biase



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Bellomo Salvatrice



Valeria Garzetti



Stefano Qua Quarini



IL RAPPRESENTANTE RSU

Daniele Lamagni



ANNO 2022

FONDO DI PARTE STABILE

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Fondo unico consolidato 2017	25.969,85 €
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Riduzione delle risorse stanziato nel 2017 per le POS enti con la dirigenza	
Art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.716,11 €
Art. 67, comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	
Art. 67, comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Integrazione/riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di	
Art. 67, comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Incremento per riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dell'anno 2018	
Art. 67, comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	
Art. 6 bis d.lgs. N. 165/2001	Riduzione per esternalizzazione di servizi	
Totale risorse stabili soggette al limite ex art. 23, comma 2		27.685,96 €
Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Importo su base annua (€ 83,20) unità personale in servizio al 31.12.2015 (a valere dal 2019)	748,80 €
Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	659,38€
Art. 32, comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risorse accantonate e relative alle alte professionalità qualora non utilizzate (incr. 0,20% MS 2001 esclusa quota dirigenza)	528,09€
Totale risorse stabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2		1.936,27€

FONDO DI PARTE VARIABILE

Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, ecc.- SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi di gestione(da piani di razionalizzazione)	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - art. 3, comma 57 L. 662/1996, art. 59, comma 1 lett. P) d.lgs. 446/1997	Recupero evasione ICI	
Art. 67, comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	RIA del personale cessato nell'anno in corso	
Art. 67, comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse messi notificatori	
Art. 67, comma 3 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse per il personale delle case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018	Obiettivi piano della performance	
Art. 67, comma 3 lett. k) CCNL 21.5.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	
Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018	Integrazione 1,2% MS 1997	
Art. 67, comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	
Art. 67, comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018	Integrazione risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	
Art. 56 quater, comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Progetti vigilanza	
Totale risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2		0,00 €
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018 - Corte conti sez. autonomie n. 34/2016	Risparmi di gestione	
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, contr. all'utenza per serv.pubblici non essenziali - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - art. 9, comma 6 DL 90/2014	Compensi professionali avvocatura	
Art. 67, comma 3 lett. c) e art. 70 ter CCNL 21.5.2018	Risorse ISTAT	
Art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi straordinario anno precedente	
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risparmi anno precedente(solo proveniente da parte stabile)	
Totale risorse variabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2		0,00 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 29.622,23 €

DECURTAZIONI		
Decurtazione consolidata - art. 9, comma 2 bis DL 78/2010 (anni 2011/2014)		
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 4 DL 16/2014)		
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 40, comma 3 quinquies d.lgs.n. 165/2001)		
Altre decurtazioni (per trasferimento funzioni e trasferimento dipendenti)		
Eventuale decurtazione dal Fondo per superamento limite 2016 (€ 25.969,85) - art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		858,65 €
Totale decurtazioni		858,65 €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 28.763,58 €

 Il Responsabile del servizio
 Rag. Stefano Qua Quarini

9. SB