



COMUNE DI MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

Provincia di Pavia

Via Roma, 51 – 27054 Montebello della Battaglia (PV) – Tel. 0383/82648 – Fax 0383/890607 – Partita IVA 00273900183

e- mail info@comune.montebellodellabattaglia.pv.it - URL www.comune.montebellodellabattaglia.pv.it

Prot. n. 4865 del 17.12.2019

***Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165
del 2001)***

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della pre - intesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Montebello della Battaglia per l'annualità economica 2018 e richiesta certificazione della Relazione tecnico-finanziaria

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 comma 3, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1 stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

In data 13 dicembre 2019 la delegazione trattante, come da verbale in pari data, ha concluso la pre - intesa relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2018.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCI 2018 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 3 del CCNL del 22.01.2004 dei dipendenti degli EE.LL.

La stessa illustra la costituzione del fondo della retribuzione accessoria e la pre - intesa del contratto decentrato in oggetto (allegato alla relazione illustrativa), al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti, adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 40/bis (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta seguendo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato opportunamente aggiornato per recepire le modifiche apportate dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013.

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione della pre-intesa: 13 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Bellomo Salvatrice (Segretario Comunale) – Garzetti Valeria (Responsabile Servizio Amministrativo) – Quaquarelli Stefano (Responsabile Servizio Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL PAVIA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Oggetto e durata del contratto: L'articolo dispone il campo di applicazione del contratto Risorse decentrate: quantificazione del fondo, diviso fra risorse stabili e risorse variabili Utilizzo delle risorse decentrate: utilizzazione del fondo evidenziando le voci di parte fissa e le voci di parte variabili Disposizioni finali
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo interno Revisore dei Conti Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta comunale n. 52 del 30.11.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 con delibera di Giunta comunale n. 26 del 14.04.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: nel sito internet del Comune di Montebello della Battaglia alla voce AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - PERFORMANCE sono pubblicate tutte le informazioni richieste dall'art. 11 del D.Lgs 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal N.V ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance per l'anno 2018 sarà validata a consuntivo
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto e durata del contratto: prevede l'applicazione del contratto a tutto il personale dipendente del Comune di Montebello della Battaglia e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018

Risorse decentrate: l'articolo riporta la quantificazione del fondo, diviso fra risorse stabili e risorse variabili

Utilizzo delle risorse decentrate: l'articolo riporta l'utilizzazione del fondo evidenziando le voci di parte fissa e le voci di parte variabile

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': RISCHIO

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Descrizione: indennità di rischio• Importo massimo previsto nel fondo euro 711,92 (a consuntivo)• Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004• Criteri di attribuzione: attribuita al personale con profilo professionale esposto a rischio. Erogata in base all'effettiva presenza• Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare le prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio |
|--|

INDENNITA' ART. 17 COMMA 2 LETTERA i) CCNL 01.04.1999
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Descrizione: indennità per responsabile anagrafe stato civile elettorale• Importo massimo previsto nel fondo euro 300,00• Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 lettera i) CCNL 01.04.1999• Criteri di attribuzione: attribuita al personale di categoria B, individuata con atto formale dell'ente, responsabile di ufficiale di anagrafe, stato civile, ufficiale elettorale• Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: remunerare la particolare responsabilità connessa all'ufficiale di anagrafe, stato civile, elettorale |
|---|

- ALTRE DESTINAZIONI:

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Descrizione e criteri di remunerazione: le risorse disponibili a cui si aggiungeranno le economie a consuntivo degli altri istituti verranno erogate ai dipendenti sulla base del sistema di valutazione attualmente in vigore approvato con deliberazioni di Giunta comunale n. 64 del 20.12.2013 e n. 32 del 20.05.2014.• Importo euro 5.595,13. |
|---|

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Regolamento "Sistema delle Performance – sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di servizio – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 20.05.2014 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCI 2018 sono descritti nel Piano della Performance del Comune di Montebello della Battaglia che è stato approvato con delibera della Giunta n. 26 del 14.04.2018.

f) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Gli indirizzi per la contrattazione decentrata sono stati definiti con la delibera di Giunta n. 54 del 08.11.2019

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo stabile per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 250 del 28.12.2018, rideterminato con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 232 del 05.12.2019, per un totale di euro 26.816,45, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	euro 26.816,45
Risorse variabili	euro 0,00
TOTALE	euro 26.816,45

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a euro 26.816,45 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 232 del 05.12.2019, si è provveduto a rideterminare il fondo 2018 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

FONDO DI PARTE STABILE		
Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Fondo unico consolidato 2017</i>	25.969,78
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Risorse per le alte professionalità non utilizzate</i>	
Art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Riduzione delle risorse stanziati nel 2017 per le POS enti con la dirigenza</i>	
Art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	<i>RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente</i>	858,65
Art. 67, comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	<i>Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL</i>	
Art. 67, comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	<i>Integrazione/riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di</i>	
Art. 67, comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	<i>Incremento per riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dell'anno 2018</i>	
Art. 67, comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Incremento del fondo per aumento della dotazione organica</i>	
Art. 6 bis d.lgs. N. 165/2001	<i>Riduzione per esternalizzazione di servizi</i>	
Totale risorse stabili soggette al limite ex art. 23, comma 2		26.828,43
Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Importo su base annua (€ 83,20) unità personale in servizio al 31.12.2015 (a velere dal 2019)</i>	
Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni</i>	318,58
Art. 32, comma 7 CCNL 22.1.2004 come integrato dall'art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2018	<i>Risorse accantonate e relative alle alte professionalità qualora non utilizzate (incr. 0,20% MS 2001 esclusa quota dirigenza)</i>	528,09
Totale risorse stabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2		846,67

FONDO DI PARTE VARIABILE		
Norma di riferimento	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	<i>Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, ecc.- SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE</i>	
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018	<i>Risparmi di gestione(da piani di razionalizzazione)</i>	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - art. 3, comma 57 L. 662/1996, art. 59, comma 1 lett. P) d.lgs. 446/1997	<i>Recupero evasione ICI</i>	
Art. 67, comma 3 lett. d) CCNL 21.5.2018	<i>RIA del personale cessato nell'anno in corso</i>	

Art. 67, comma 3 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse messi notificatori	
Art. 67, comma 3 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse per il personale delle case da gioco	
Art. 67, comma 3 lett. i) CCNL 21.5.2018	Obiettivi piano della performance	
Art. 67, comma 3 lett. k) CCNL 21.5.2018	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso	
Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018	Integrazione 1,2% MS 1997	
Art. 67, comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	
Art. 67, comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018	Integrazione risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	
Art. 56 quater, comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Progetti vigilanza	
Totale risorse variabili soggette al limite ex art. 23, comma 2		0,00 €
Art. 67, comma 3 lett. b) CCNL 21.5.2018 - Corte conti sez. autonomie n. 34/2016	Risparmi di gestione	
Art. 67, comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018	Contr. Sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con sogg. pubblici o privati, contr. all'utenza per serv.pubblici non essenziali - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018	Incentivi funzioni tecniche	
Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - art. 9, comma 6 DL 90/2014	Compensi professionali avvocatura	
Art. 67, comma 3 lett. c) e art. 70 ter CCNL 21.5.2018	Risorse ISTAT	
Art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi straordinario anno precedente	
Art. 68, comma 1 CCNL 21.5.2018	Risparmi anno precedente(solo proveniente da parte stabile)	
Totale risorse variabili escluse dal limite ex art. 23, comma 2		0,00 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 27.675,10 €

DECURTAZIONI		
Decurtazione consolidata - art. 9, comma 2 bis DL 78/2010 (anni 2011/2014)		
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 4 DL 16/2014)		
Riduzioni per recupero Fondi anni precedenti (art. 40, comma 3 quinquies d.lgs.n. 165/2001)		
Altre decurtazioni (per trasferimento funzioni e trasferimento dipendenti)		
Eventuale decurtazione dal Fondo per superamento limite 2016 (€ 25.969,85) - art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017		858,65 €
Totale decurtazioni		858,65 €

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 26.816,45 €

Sezione II - Risorse variabili

Nel fondo del contratto integrativo per l'anno 2018 non sono previste risorse variabili.

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	26.816,45
Risorse variabili (totale della sezione II)	0,00
TOTALE	26.816,45

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	3.755,95
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.04.1999)	16.453,45
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.04.1999)	711,92
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.2000)	300,00
TOTALE	21.221,32

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.04.1999) da distribuire in base alla valutazione ottenuta	5.595,13
TOTALE	5.595,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	21.221,32
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	5.595,13
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione III del Modulo I - Costituzione del Fondo)	26.816,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 21.221,32 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro 26.816,45.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 20.05.2014 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'organismo di valutazione (conferenza dei responsabili di servizio) avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Risorse stabili	25.969,78	26.816,45	+ 846,67
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
TOTALE	25.969,78	26.816,45	+ 846,67

Destinazione fondo	Importo 2017	Importo anno 2018	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	23.545,21	20.209,40	- 3.335,81
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	2.424,57	6.607,05	+ 4.182,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	25.969,78	26.816,45	+ 846,67

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz. Ass. Risorse 2018
01.02.1.01.01.01.000	100	99	Personale servizio amministrativo	2.510,00
01.03.1.01.01.01.000	190	99	Personale servizio finanziario	5.130,00
01.06.1.01.01.01.000	460	99	Personale servizio tecnico	5.130,00

03.01.1.01.01.01.000	930	99	Personale servizio polizia locale	4.490,00
10.05.1.01.01.01.000	2280	99	Personale servizio viabilità	700,00
09.02.1.01.01.01.000	3000	99	Personale servizio parchi e giardini	0,00
12.09.1.01.01.01.000	3450	99	Personale servizio cimiteriale	2.510,00
01.11.1.01.01.01.000	580	99	Fondo produttività	6.350,00
			TOTALE GENERALE	26.820,00 (arrotondato)

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano le "economie contrattuali del Fondo" in quanto il contratto decentrato per l'anno 2018 aveva previsto di destinare tutte le eventuali economie nei diversi istituti (ad eccezione naturalmente di quelli derivanti dalla trattenuta della malattia) alla produttività individuale da distribuire in base alla valutazione ottenuta.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come già indicato alla sezione I il fondo trova copertura nei seguenti interventi di spesa:

Codice bilancio	Capitolo	Articolo	Descrizione	Stanz.Ass.Risorse 2018
01.02.1.01.01.01.000	100	99	Personale servizio amministrativo	2.510,00
01.03.1.01.01.01.000	190	99	Personale servizio finanziario	5.130,00
01.06.1.01.01.01.000	460	99	Personale servizio tecnico	5.130,00
03.01.1.01.01.01.000	930	99	Personale servizio polizia locale	4.490,00
10.05.1.01.01.01.000	2280	99	Personale servizio viabilità	700,00
09.02.1.01.01.01.000	3000	99	Personale servizio parchi e giardini	0,00
12.09.1.01.01.01.000	3450	99	Personale servizio cimiteriale	2.510,00
01.11.1.01.01.01.000	580	99	Fondo produttività	6.350,00
			TOTALE GENERALE	26.820,00 (arrotondato)

Al macroaggregato Reddito da lavoro dipendente – Contributi sociali a carico dell'ente delle diverse missioni e programmi per gli oneri CPDEL pari 6.383,16

Al macroaggregato Imposte e tasse a carico dell'ente – Irap delle diverse missioni e programmi per gli oneri IRAP pari 2.279,70

A corredo della relazione si allega:

- delibera della Giunta Comunale n. 54 del 08.11.2019 – Direttive alla delegazione trattante per la costituzione ed utilizzazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019
- pre-intesa firmata in data 13 dicembre 2019

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sextie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

(Rag. Stefano Quaquarini)

Montebello della Battaglia, 17.12.2019



Comune di MONTEBELLO DELLA BATTAGLIA

Provincia di PAVIA

Verbale n. 22 del 19/12/2019

Oggetto: Controllo ai sensi dell' art 40 bis DLGS 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo del Comune di Montebello della Battaglia per l'annualita' economica 2018 e certificazione della Relazione tecnico-finanziaria.

La sottoscritta Rag Antonella Di Marco, Revisore Unico, nominata con delibera del Consiglio Comunale n 7 del 29/03/2017, coadiuvata dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag Stefano Quaquarini,

VISTI

- il DLGS N 165/2001;
- il D.L. 112/2008;
- la Circolare della RGS N 25/2012;
- la L 147/2013;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilita';
- i CCNL vigenti.

PREMESSO CHE

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 in data 08.11.2019, è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 08.11.2019 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla definizione dell'accordo annuale 2018 definendo le linee guida e le direttive per la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse;

ESAMINATI

- la pre-intesa di accordo annuale per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 definito in data 13.12.2019;
- la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 17.12.19, redatta secondo lo schema predisposto dalla Circolare n 25 del 19.07.2012 della RGS, aggiornato alle modifiche della L 147/2013 art 1 c 456,
- il prospetto di costituzione ed utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

ESPRIME

parere favorevole alla definitiva sottoscrizione dell'accordo annuale per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per le produttività per l'anno 2018.

ATTESTA

la previsione e la copertura economica nel Bilancio dell'Ente degli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa relativa all'accordo annuale;

il rispetto dei vincoli di spesa sul personale e la capienza negli appalti stanziamenti di Bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

la coerenza, la compatibilità e la congruità delle previsioni del contratto decentrato (accordo annuale 2018) con le clausole ed i vincoli dei CCNL e delle vigenti disposizioni di legge.

Montebello della Battaglia lì 19/12/2019

L'Organo di Revisione

Rag. Antonella Di Marco

